

اسامی پذیرفته شدگان مرحله اول چکیده مقاله

جهت کسب اطلاعات بیشتر تاکید می گردد «نکات قابل توجه نویسندگان» مطالعه گردد.

ردیف	کد مقاله	عنوان مقاله	سازمان نویسنده اصلی
1	A-10-395-1	میزان آگاهی کارکنان از مدیریت خطر در بیمارستان کودکان امیرکلا در سال 1396	دانشگاه علوم پزشکی بابل
2	A-10-277-1	بررسی رابطه بین کیفیت زندگی کاری با مسئولیت پذیری اجتماعی کارکنان دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی بابل	دانشگاه علوم پزشکی بابل
3	A-10-138-1	شناسایی و رتبه‌بندی عوامل مؤثر در توسعه شبکه نرم افزارآمار و درآمد (TTSR) در مراکز بهداشتی درمانی شهرستانهای استان گلستان با رویکرد تحلیل سلسله مراتبی (AHP) فازی	دانشگاه علوم پزشکی گلستان
4	A-10-389-2	شبکه های ارتباطی مؤثر بر مهاجرت نیروی انسانی متخصص در بخش سلامت ایران	دانشگاه علوم پزشکی لرستان
5	A-10-389-1	راهکارهای مواجهه با مهاجرت نیروی انسانی متخصص در بخش سلامت ایران	دانشگاه علوم پزشکی لرستان
6	A-10-362-1	مقایسه رضایتمندی بیمه شدگان طرح پزشک خانواده و نظام ارجاع با بیمه شدگان سایر صندوق های بیمه در طرح تحول نظام سلامت استان خوزستان	مسئول بیمه گری اداره بیمه سلامت شهرستان بهبهان
7	A-10-85-3	ارزیابی هوش سازمانی کارکنان بیمارستان کودکان امیرکلا در سال 1396	دانشگاه علوم پزشکی بابل
8	A-10-276-1	شواهد تاثیرات استانداردهای اعتباربخشی ملی بیمارستان های ایران	دانشگاه علوم پزشکی گیلان
9	A-10-343-1	بررسی روند تغییرات ده ساله تخت ها وشاخص های عملکردی بیمارستان های دولتی تابعه دانشگاه علوم پزشکی بابل (سال های 1386 الی 1395)	دانشگاه علوم پزشکی بابل
10	A-10-410-1	بررسی خطاهای گزارش شده توسط پرستاران در بخش های مختلف بیمارستان پیامبر اعظم(ص) گنبد کاووس در شش ماهه اول سال 96	دانشگاه علوم پزشکی گلستان
11	A-10-142-1	تأثیر آموزش بر کسورات بیمه‌ای ناشی از اجرای تعرفه ارزش‌های نسبی خدمات سلامت: یک مطالعه موردی	دانشکده علوم پزشکی مراغه
12	A-10-345-7	بررسی قابلیت کارآفرینی دانش آموختگان بهداشت محیط در استان مازندران	دانشگاه علوم پزشکی گناباد
13	A-10-345-4	بررسی رفتارهای خودمراقبتی به منظور پیشگیری از بروز سندرم ساختمان در میان کارکنان اداری	دانشگاه علوم پزشکی گناباد
14	A-10-345-1	بررسی انواع خشونت علیه زنان در محیط شغلی	دانشگاه علوم پزشکی گناباد
15	A-10-187-1	اثر بخشی همایندی مدل اطلاعات، انگیزش و مهارت‌های رفتاری با اخلاق حرفه ای در میزان پیروی از رژیم‌های درمانی بیماران دیابتی	دانشگاه آزاد اسلامی واحد ساری
16	A-10-210-1	تاثیر استفاده از پروتکل های دارویی در بیمارستان یحیی نژاد بابل و تاثیر آن در کاهش میزان مصرف دارو	دانشگاه علوم پزشکی بابل

17	A-10-190-1	بررسی نگرش و عملکرد کارکنان مراکز آموزشی درمانی شهر رشت در مورد اهدای عضو پس از مرگ	دانشگاه علوم پزشکی بابل
18	A-10-239-1	عوامل تاثیرگذار بر مدیریت تجهیزات پزشکی در مراکز درمانی	دانشگاه علوم پزشکی بابل
19	A-10-262-1	طراحی سامانه پایش مراقبتهای اولیه بهداشتی (PHC-MS) در معاونت بهداشت دانشگاه علوم پزشکی تبریز	دانشگاه علوم پزشکی تبریز
20	A-10-325-1	تاثیر آموزش ضمن خدمت مبتنی بر مورد بر آگاهی کارکنان آموزشی دانشگاه علوم پزشکی بابل در زمینه آیین نامه های آموزشی : یک مطالعه نیمه تجربی	دانشگاه علوم پزشکی بابل
21	A-10-72-1	طراحی الگوی ارزیابی نیروی انسانی بخش سلامت	دانشگاه علوم پزشکی کرمان
22	A-10-371-1	طراحی و اجرای برنامه پرداخت مبتنی بر کیفیت به ارائه دهندگان خدمات در استان آذربایجان شرقی	دانشگاه علوم پزشکی تبریز
23	A-10-108-1	مدل سازی و بهبود فرایند انعقاد قرارداد با مراکز تشخیصی - درمانی (مطب) با استفاده از شبکه پتری رنگی	بیمه سلامت آذربایجان شرقی
24	A-10-111-1	بررسی شکاف وضعیت موجود و مطلوب استقلال مالی و استقلال حقیقی در دانشگاه علوم پزشکی بابل از دیدگاه خبرگان دانشگاهی	دانشگاه علوم پزشکی بابل
25	A-10-111-3	بررسی وضعیت استفاده از فناوری اطلاعات و ارتباطات کارکنان دانشکده بهداشت و داروسازی دانشگاه علوم پزشکی مازندران	دانشگاه علوم پزشکی بابل
26	A-10-85-1	رابطه بین کیفیت زندگی کاری و بهره وری پرستاران در بیمارستان های شهر قم در سال 1395	دانشگاه علوم پزشکی بابل
27	A-10-85-5	عوامل موثر بر نگارش مقالات فارسی و لاتین از دیدگاه محققین دانشگاه علوم پزشکی بابل در سال 1396	دانشگاه علوم پزشکی بابل
28	A-10-129-1	مقایسه رضایتمندی بیماران مراجعه کننده به بیمارستان های دانشگاه های علوم پزشکی کشور، قبل و بعد از اجرای طرح تحول نظام سلامت	دانشگاه علوم پزشکی بابل
29	A-10-279-1	بررسی ارتباط سازماندهی افراد با رضایت شغلی و عملکرد سازمانی	دانشگاه علوم پزشکی تهران
30	A-10-195-3	بررسی تاثیر مدیریت توزیع دارو بر کاهش هزینه های دارویی	دانشگاه علوم پزشکی بابل
31	A-10-139-3	بررسی رابطه بین سلامت معنوی و خودکارآمدی کارکنان ستادی دانشگاه علوم پزشکی بابل 1396	دانشگاه علوم پزشکی بابل
32	A-10-273-1	بررسی سیاست های صنعت توریسم پزشکی در کشورهای پیشرو و ارائه راه کارهای کاربردی برای ایران	دانشگاه علوم پزشکی گیلان
33	A-10-339-1	بررسی رابطه بین وجدان کاری و تعهد سازمانی در کارکنان مجتمع دانشگاهی پیامبر اعظم (ص) دانشگاه علوم پزشکی مازندران	دانشگاه علوم پزشکی مازندران
34	A-10-339-4	بررسی موانع تاثیرگذار بر نقش آفرینی دانشجویان در توسعه فرهنگی (مطالعه موردی دانشکده پیراپزشکی ساری)	دانشگاه علوم پزشکی مازندران

35	A-10-339-3	بررسی رابطه تعهد سازمانی و رضایت شغلی با رفتار شهروندی سازمانی در کارکنان مجتمع دانشگاهی پیامبر اعظم (ص) دانشگاه علوم پزشکی مازندران	دانشگاه علوم پزشکی مازندران
36	A-10-154-1	هزینه درمان بیماری سل؛ شواهدی از نظام سلامت ایران	دانشگاه علوم پزشکی گلستان
37	A-10-399-1	ارزیابی وب سایت دانشگاه علوم پزشکی هرمزگان با تأکید بر شاخص های حوزه آموزش: گامی در راستای توسعه و ارتقاء زیر ساخت های آموزش علوم پزشکی	دانشگاه علوم پزشکی بندر عباس
38	A-10-87-1	بررسی رابطه ابعاد رهبری تحول آفرین و توانمند سازی کارکنان شاغل در دانشکده های دانشگاه علوم پزشکی مازندران	دانشگاه علوم پزشکی مازندران
39	A-10-366-1	بررسی تاثیر انتظارات مالی پزشکان عمومی بر کارکرد آنان بر اساس مدل درآمد هدف	دانشگاه علوم پزشکی شیراز
40	A-10-105-1	طرح تحول سلامت در حوزه بهداشت ایران: از منظر توسعه شبکه مراقبت های بهداشتی درمانی	دانشگاه علوم پزشکی تبریز
41	A-10-105-2	دستاوردهای طرح تحول سلامت در حوزه بهداشت ایران در راستای مدیریت فضاهای فیزیکی مراکز ارائه دهنده مراقبت های اولیه بهداشتی	دانشگاه علوم پزشکی تبریز
42	A-10-105-4	گزارشی از اولین تجربه مشارکت بخش دولتی-خصوصی در ارائه مراقبت های اولیه در قالب طرح تحول سلامت در حوزه بهداشت ایران	دانشگاه علوم پزشکی تبریز
43	A-10-118-2	تحلیل کارایی بیمارستان های دانشگاه علوم پزشکی اهواز طی سال های 1391-1395	علوم پزشکی جندی شاپور اهواز
44	A-10-118-1	مقایسه عملکرد بیمارستان های دولتی و خصوصی شهر اهواز با استفاده از مدل ترکیبی کارت امتیاز متوازن و تحلیل پوششی دادهها: یک مطالعه پنج ساله (1388-1392)	علوم پزشکی جندی شاپور اهواز
45	A-10-365-1	بررسی رابطه سلامت سازمانی و رضایت شغلی کارکنان دانشگاه علوم پزشکی مازندران	دانشگاه علوم پزشکی مازندران
46	A-10-345-10	بررسی دانش، نگرش و رفتارهای زیست محیطی کارکنان بخش سلامت	دانشگاه علوم پزشکی بابل
47	A-10-70-1	بررسی منابع فیزیکی و تجهیزات آزمایشگاه های دانشکده پیراپزشکی بابل در سال 1396	دانشگاه علوم پزشکی بابل
48	A-10-360-1	هزینه های مدیریت قانون طرح خدمت پزشکان و پیراپزشکان قبل و بعد از اجرای سامانه الکترونیک رشد در سال 1396	دانشگاه علوم پزشکی ایران
49	A-10-294-1	بررسی علل تاثیرگذار بر بحران رفتار دانشجویی و ارائه راهکار برای کاهش آن	دانشگاه آزاد بابل
50	A-10-296-1	کارت امتیازی متوازن (BSC) ابزاری نوین در ارزیابی برنامه راهبردی دانشگاه علوم پزشکی گیلان	دانشگاه علوم پزشکی گیلان
51	A-10-134-1	بررسی ارتباط هوش هیجانی و استرس شغلی بر فرسودگی شغلی پرستاران بیمارستان های دولتی شهر بابل با استفاده از مدل معادلات ساختاری (1395)	دانشگاه علوم پزشکی شهید بهشتی
52	A-10-55-1	رتبه بندی شاخصهای کلیدی صلاحیت مدیران رده عملیاتی دانشگاه علوم پزشکی تهران مبتنی بر روش چند معیاره تاپسیس فازی	دانشگاه علوم پزشکی تهران

53	A-10-289-2	ارزیابی مخاطرات شغلی و سلامت کارکنان بیمارستانهای خصوصی شهرستان بابل	دانشگاه علوم پزشکی بابل
54	A-10-289-3	بررسی آگاهی و عمل در راستای بازیافت فرآیندی همسو با اقتصاد مقاومتی؛ از منظر پرسنل بیمارستانی منتخب	دانشگاه علوم پزشکی بابل
55	A-10-289-1	ارزیابی سطح ایمنی و آمادگی مراکز بهداشتی درمانی شهرستان بابل در مقابله با بلایا	دانشگاه علوم پزشکی بابل
56	A-10-318-1	خستگی شفقت و کار پرستاری: آیا می توانیم دقیقاً نتایج مراقبت را بدست آوریم؟	دانشگاه علوم پزشکی بابل
57	A-10-228-2	بررسی ارتباط هوش هیجانی، فرهنگ سازمانی با کارآفرینی در کارکنان دانشگاه علوم پزشکی بندرعباس	دانشگاه علوم پزشکی بندرعباس
58	A-10-56-1	برآورد تمایل به پرداخت برای وضعیت های مختلف سلامت و بررسی عوامل موثر بر آن؛ روش ارزش گذاری مشروط	دانشگاه علوم پزشکی ایران
59	A-10-148-2	مقایسه سطوح پاسخگویی اجتماعی بیمارستان بر حسب مالکیت : مطالعه موردی در ایران	دانشگاه علوم پزشکی بابل
60	A-10-148-4	ارزیابی عملکرد مدیریت کاخداری مراکز آموزشی و درمانی دانشگاه های علوم پزشکی استان مازندران	دانشگاه علوم پزشکی بابل
61	A-10-148-3	مقایسه رفتار شهروندی در بیمارستان های منتخب استان گلستان با نقش تعدیل گری رسته شغلی	دانشگاه علوم پزشکی بابل
62	A-10-148-1	مقایسه میزان فراوانی ترخیص با رضایت شخصی و علل مرتبط با آن در بیمارستان های منتخب مازندران قبل و بعد اجرای طرح تحول نظام سلامت	دانشگاه علوم پزشکی بابل
63	A-10-413-3	طراحی یک سیستم تصمیم یار پزشکی با استفاده از الگوریتم های داده کاوی جهت تشخیص بیماری پارکینسون	دانشگاه علوم پزشکی بابل
64	A-10-413-1	طراحی یک سیستم پشتیبان تشخیص برای بهبود تشخیص سرطان پستان	دانشگاه علوم پزشکی بابل
65	A-10-413-2	بهینه سازی شبکه حسگر بیسیم بدن در سیستم نظارت از راه دور بر سلامت بیمار	دانشگاه علوم پزشکی بابل
66	A-10-418-2	An Evidence-Based Framework for Improvement of Evidence-Based Management in Healthcare Organizations	دانشگاه علوم پزشکی تبریز
67	A-10-418-1	Health care managers'....	دانشگاه علوم پزشکی تبریز
68	A-10-80-1	بررسی تاثیر ابعاد مدیریت دانش بر میزان بهره وری نیروی انسانی در بین کارکنان بیمارستان آیت الله روحانی بابل	دانشگاه علوم پزشکی بابل
69	A-10-80-2	بررسی رابطه بین سرمایه فکری و هوش سازمانی در اعضای هیئت علمی و کارکنان ستادی دانشگاه علوم پزشکی بابل در سال 1394	دانشگاه علوم پزشکی بابل
70	A-10-60-8	بررسی ارتباط بین اخلاق حرفه ای و سلامت اداری کارکنان بیمارستان شهید دکتر بهشتی بابل	دانشگاه علوم پزشکی بابل

71	A-10-128-4	تحلیل شکاف کیفیت مراقبت های اولیه سلامت در بخش خصوصی و دولتی	دانشگاه آزاد اسلامی، تهران
72	A-10-100-1	رضایت مندی مراقبین سلامت شاغل در برنامه پزشک خانواده شهری استان های فارس و مازندران	دانشگاه علوم پزشکی بابل
73	A-10-100-2	رضایت مندی پزشکان خانواده شهری و مراقبین سلامت استان های فارس و مازندران از سامانه سیب	دانشگاه علوم پزشکی بابل
74	A-10-434-2	عارضه یابی فاکتورهای سازمانی و مدیریتی تاثیرگذار در بروز فساد اداری – مالی در یکی از بیمارستانهای استان مازندران	دانشگاه علوم پزشکی بابل
75	A-10-54-1	بررسی رابطه سبک های رهبری با رفتار شهروندی سازمانی در بیمارستانهای آموزشی منتخب دانشگاه علوم پزشکی شهید صدوقی یزد در سال 1394	دانشگاه علوم پزشکی کرمان
76	A-10-150-1	رابطه ادراک مثبت گرایي سازمانی با رضایت شغلی پرستاران	دانشگاه علوم پزشکی بابل
77	A-10-29-3	بررسی رابطه ی بین یادگیری سازمانی و مدیریت دانش در کارکنان بیمارستان های آموزشی دانشگاه علوم پزشکی مازندران در سال 1395	دانشگاه علوم پزشکی مازندران
78	A-10-43-1	مقایسه فرسودگی شغلی و ادراک عدالت سازمانی در پرسنل مختلف بیمارستان های شهرستان	دانشگاه علوم پزشکی سمنان
79	A-10-99-1	ارزیابی میزان میزان افسردگی و شاخص توده بدنی در ارائه کنندگان آینده نظام سلامت	علوم پزشکی زاهدان
80	A-10-426-1	ترسیم کارراهه ارتقای دانش و مهارت دانش آموختگان مقطع کارشناسی ارشد مدیریت خدمات خدمات بهداشتی و درمانی مبتنی بر طرح طبقه بندی مشاغل	معاونت درمان وزارت بهداشت
81	A-10-326-1	بررسی اپیدمیولوژیک حوادث جاده ای و تعیین نقاط حادثه خیز ترافیکی با استفاده از سامانه مدیریت اطلاعات حوادث ترافیکی (سماج) استان گلستان در سالهای 88-90	دانشگاه علوم پزشکی گلستان
82	A-10-88-1	بررسی ابعاد ایمنی و اثربخشی فناوری رادیوترابی سطحی	دانشگاه علوم پزشکی بابل
83	A-10-88-2	بررسی وضعیت عملکرد یکی از بیمارستان های وابسته به دانشگاه علوم پزشکی بابل	دانشگاه علوم پزشکی بابل
84	A-10-319-1	اخلاق حرفه ای در پرستاری و حمایت از بیمار	دانشگاه علوم پزشکی بابل
85	A-10-245-1	بودجه ریزی اثربخش در تحقق اقتصاد مقاومتی در دانشگاه علوم پزشکی همدان	دانشگاه علوم پزشکی همدان
86	A-10-410-3	تعهد سازمانی عاملی در پیشگویی و درک رفتار سازمانی: ارزیابی میزان تعهد کارکنان بیمارستان پیامبر اعظم گنبد کاووس در سال 1396	دانشگاه علوم پزشکی گلستان
87	A-10-387-1	رابطه سبک رهبری تحول آفرین و فرسودگی شغلی در بیمارستان های منتخب دانشگاه علوم پزشکی ایران	دانشگاه علوم پزشکی ایران
88	A-10-325-2	رضایتمندی کارکنان دانشگاه علوم پزشکی بابل نسبت به دوره آموزش ضمن خدمت مبتنی بر مورد در زمینه آیین نامه ها	دانشگاه علوم پزشکی بابل

89	A-10-383-1	میزان قبولی دانشجویان رشته ی پزشکی دانشگاه علوم پزشکی بابل در مقطع دستیاری طی مقطع زمانی 1394- 1391	دانشگاه علوم پزشکی بابل
90	A-10-136-1	فرهنگ سازی و ترغیب مردم در استفاده از سیستم نوبت دهی کلینیک	دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی سمنان
91	A-10-374-1	بررسی عوامل موثر در رضایت شغلی کارکنان بخشهای درمانی بیمارستان شهیدرجایی تنکابن	دانشگاه آزاد واحد چالوس
92	A-10-1-3	پیشنهاد بهترین وب سایت به کاربران با کمک سیستم های توصیه گر	دانشگاه علوم پزشکی بابل
93	A-10-1-2	افزایش آمار بازدید کاربران با بهره گیری از سیستم های توصیه گر	دانشگاه علوم پزشکی بابل
94	A-10-425-1	ارزیابی وضعیت سیستم های مدیریت کیفیت با استفاده از شاخص سیستم مدیریت کیفیت QMSI: مطالعه ای در بیمارستان های تحت پوشش دانشگاه علوم پزشکی شهید بهشتی	دانشگاه علوم پزشکی شهید بهشتی
95	A-10-263-1	بررسی تاثیر اجرای طرح تحول نظام سلامت بر بهره‌وری کارکنان بیمارستانهای وابسته به دانشگاه علوم پزشکی چهارم در سال 1394	دانشگاه علوم پزشکی چهارم
96	A-10-193-2	بررسی میزان بهره‌وری و عوامل مرتبط با آن در کارکنان شبکه بهداشت و درمان شهرستان بردسکن در سال 1392	دانشگاه علوم پزشکی مشهد
97	A-10-193-3	تعیین و اولویت بندی شاخص های ارزیابی عملکرد بیمارستان با تکنیک دلفی در کارت امتیازی متوازن	دانشگاه علوم پزشکی مشهد
98	A-10-400-1	تعیین آگاهی و نگرش پزشکان نسبت به استفاده از نرم افزار ثبت سیستمی دستورات پزشک در فرآیند درمان	دانشگاه علوم پزشکی اردبیل
99	A-10-133-1	تاثیر افزایش حقوق بر عملکرد پزشکان شاغل در برنامه پزشک خانواده شهرستان ملایر	علوم پزشکی همدان
100	A-10-379-1	شناسایی عوامل موثر بر مدت زمان اقامت بیماران با استفاده از مدل توزیع فاز-نوع	دانشگاه علوم پزشکی اصفهان
101	A-10-377-4	تاثیر پرداخت مبتنی بر عملکرد بر شاخص های عملکردی بیمارستانهای دولتی (مطالعه موردی دانشگاه علوم پزشکی اردبیل)	دانشگاه علوم پزشکی اردبیل
102	A-10-377-2	ارزیابی شاخصهای بهره‌وری عملکردی در بیمارستانهای دانشگاهی استان اردبیل در سالهای 1393 و 1394.	دانشگاه علوم پزشکی اردبیل
103	A-10-377-3	ارزیابی مقایسه ای شاخصهای بهره‌وری عملکردی در بیمارستانهای دانشگاهی و غیر دانشگاهی	دانشگاه علوم پزشکی اردبیل
104	A-10-377-1	ارزیابی شاخصهای بهره‌وری عملکردی در بیمارستانهای دانشگاهی استان اردبیل در سالهای 1393 و 1394	دانشگاه علوم پزشکی اردبیل
105	A-10-134-2	Relationship between Safety Attitude and Occupational Accidents among Nurses: A Survey Study in Iran	دانشگاه علوم پزشکی بابل
106	A-10-132-2	استخراج ارزش از سیستم‌های درمانی با استفاده از روش های یادگیری ماشین	دانشگاه علوم پزشکی بابل

107	A-10-23-4	دیدگاه سرپرستاران در رابطه با تاثیر اجرای برنامه اعتباربخشی بر کیفیت مراقبت خدمات درمانی در بیمارستان های آموزشی دانشگاه علوم پزشکی شیراز	دانشگاه علوم پزشکی شیراز
108	A-10-369-2	ارتباط توانایی آینده پژوهی با کیفیت تجارب یادگیری دانشجویان	دانشگاه علوم پزشکی تربت حیدریه
109	A-10-253-2	ارزیابی مهارت های ارتباطی بین فردی دستیاران تخصصی پزشکی جدیدالورود دانشگاه علوم پزشکی بابل سال 1396	دانشگاه علوم پزشکی بابل
110	A-10-385-1	Pathology of manpower management in selected hospitals of Kermanshah city based on three-branch mod	دانشگاه علوم پزشکی کرمانشاه
111	A-10-278-1	آسیب شناسی منابع در بین کارکنان شاغل در معاونت امور درمان دانشگاه علوم پزشکی کرمانشاه	دانشگاه علوم پزشکی کرمانشاه
112	A-10-337-1	بررسی تاثیر توانمندسازی کارکنان بر استقرار شایسته سالاری در وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی	وزارت بهداشت
113	A-10-40-6	بررسی ریز فاکتورهای مناسب جهت ارتباط با ارباب رجوع بر عدم موفقیت مدیریت در دانشگاه علوم پزشکی شاهرود	دانشگاه علوم پزشکی شاهرود
114	A-10-176-1	بهره برداری از ظرفیت های سازمانی و محلی موجود در راستای توانمند سازی بیمه شدگان اداره بیمه سلامت شهرستان هشتگرد	بیمه سلامت
115	A-10-176-2	انطباق دروس اختصاصی برنامه درسی دوره کارشناسی رشته بهداشت عمومی با نیازهای شغلی و وظایف مورد انتظار در سیستم بهداشتی	بیمه سلامت تبریز
116	A-10-412-1	ارتباط شادکامی و تعهد سازمانی در کارکنان شاغل در بیمارستان کودکان امیرکلا بابل	دانشگاه علوم پزشکی بابل
117	A-10-195-2	ارزیابی ریسک سقوط بیماران بستری در مرکز آموزشی درمانی آیت الله روحانی بابل	دانشگاه علوم پزشکی بابل
118	A-10-42-1	شناسایی مهارت ها و توانمندی های مورد نیاز مدیران بیمارستان: راهکارهایی برای ارتقاء	دانشکده علوم پزشکی اسفراین
119	A-10-42-3	تاثیر فرهنگ سازمانی و منابع انگیزش فردی بر فرسودگی شغلی کارکنان با رویکرد مدل سازی معادلات ساختاری (SEM)	دانشکده علوم پزشکی اسفراین
120	A-10-76-1	بررسی رابطه مدیریت دانش با اجرای فراموشی سازمانی هدفمند در بیمارستان های دولتی شهرستان شاهرود	دانشگاه علوم پزشکی شاهرود
121	A-10-259-1	تاثیر عملکرد ممیزی بالینی بر ارتقا کیفیت خدمات پرستاری در بخش جراحی	دانشگاه علوم پزشکی بابل
122	A-10-396-3	بررسی رابطه بین جو سازمانی و انگیزش شغلی پرستاران شاغل در بیمارستان شهید محلاتی تبریز در سال 1396	دانشگاه علوم پزشکی تبریز
123	A-10-88-4	رابطه بین خود تنظیمی هیجانی - شناختی، استرس ادراک شده و سرسختی روانشناختی با فرسودگی شغلی پرستاران بیمارستان بابل 1396	دانشگاه علوم پزشکی بابل
124	A-10-80-3	بررسی میزان اثر بخشی آموزش به بیمار توسط پرستاران در بخش های مختلف، بیمارستان آیت الله روحانی بابل	دانشگاه علوم پزشکی بابل

بیمه سلامت مشهد	تاثیر رفتار شهروندی سازمانی کارکنان بر توانایی شغلی (مورد مطالعه ادارات کل بیمه سلامت استان خراسان رضوی)	A-10-353-2	125
دانشگاه علوم پزشکی بابل	بررسی وضعیت رعایت استانداردهای ایمنی در آزمایشگاه های دانشکده پیراپزشکی بابل در سال 1396	A-10-102-1	126
دانشگاه علوم پزشکی بابل	بررسی نیمرخ هرم نیروی انسانی شاغل در مرکز پزشکی و پرتودرمانی شهید رجایی در سال 95	A-10-358-1	127
دانشگاه علوم پزشکی بابل	بررسی رضایتمندی بیماران بخش های بستری از خدمات ارائه شده	A-10-195-1	128
دانشگاه علوم پزشکی تبریز	بررسی رابطه مهارتهای مدیران با عملکرد سازمان (مطالعه موردی در دانشگاه علوم پزشکی تبریز)	A-10-315-2	129
دانشگاه بوعلی سینا همدان	ارزیابی عملکرد و رتبه بندی مراکز آموزشی، درمانی رشت با رویکرد ارزیابی متوازن	A-10-82-2	130
تامین اجتماعی بندرعباس	آسیب شناسی حوزه منابع انسانی بیمارستان خلیج فارس با بهره مندی از روش تحقیق آمیخته	A-10-327-1	131
دانشگاه علوم پزشکی بابل	بررسی توان انگیزشی مشاغل در کارکنان مرکز تخصصی ناباروری حضرت فاطمه زهرا (س) بابل	A-10-408-1	132
دانشگاه علوم پزشکی مازندران	بررسی راهبرد های توان افزایی مدیریت کوانتومی مدیران و کارکنان نظام سلامت	A-10-406-3	133
دانشگاه علوم پزشکی گلستان	تاچه حد با ارزش های ایده آل سازمانی فاصله داریم: وضعیت مطلوب و وضعیت موجود ارزش های سازمانی از دیدگاه کارکنان بیمارستان پیامبر اعظم گنبد کاووس	A-10-410-2	134
دانشگاه علوم پزشکی مشهد	بررسی ارتباط سرمایه اجتماعی و رفتار شهروندی سازمانی در کارکنان بیمارستان های منتخب دانشگاه علوم پزشکی تهران	A-10-173-2	135
دانشگاه علوم پزشکی مشهد	بررسی وضعیت رفتار شهروندی سازمانی در کارکنان بیمارستان های منتخب دانشگاه علوم پزشکی تهران	A-10-173-1	136
دانشگاه علوم پزشکی شهید صدوقی یزد	طراحی ابزار ارزیابی بهره وری در بیمارستانهای ایران: روش دلفی	A-10-280-1	137
دانشگاه علوم پزشکی گیلان	تأثیر ابزار مدیریت منابع انسانی بر عملکرد سازمانی در دانشگاه علوم پزشکی گیلان با معادلات ساختاری	A-10-290-2	138
دانشگاه علوم پزشکی بابل	بررسی رضایتمندی سفیران سلامت از بسته آموزشی خودمراقبتی توزیع شده و تاثیر آن بر اثربخشی هزینه ها	A-10-435-1	139
دانشگاه علوم پزشکی بابل	بررسی میزان آگاهی پرستاران شاغل در بیمارستانهای دانشگاه علوم پزشکی بابل از حقوق بیمار	A-10-60-12	140
دانشگاه علوم پزشکی بابل	بررسی رابطه بین جوسازمانی و پاسخگویی در بیمارستان های نمازی و فقیهی شهر شیراز	A-10-112-1	141
دانشگاه علوم پزشکی گیلان	میزان رضایتمندی کارکنان دانشگاه علوم پزشکی گیلان	A-10-332-1	142

143	A-10-114-1	مقایسه کارایی نسبی بیمارستانهای وابسته به علوم پزشکی بابل و مازندران قبل و بعد از طرح تحول سلامت با تکنیک تحلیل پوششی داده ها	دانشگاه علوم پزشکی بابل
144	A-10-436-1	هزینه تمام شده دیالیز در بیمارستان های دانشگاه علوم پزشکی کردستان در سال 1395	دانشگاه علوم پزشکی کردستان
145	A-10-356-1	ارزیابی نظام مند نقش نیروی انسانی در طرح تحول سلامت از منظر دروندادها و فرایندها	دانشگاه علوم پزشکی شیراز
146	A-10-354-1	مرور مدل های اعتباربخشی کلینیک های دندانپزشکی در جهان	دانشگاه علوم پزشکی شیراز
147	A-10-250-1	بررسی وضعیت تفکر استراتژیک مدیران حوزه ی آموزش و تحقیقات و فناوری دانشگاه علوم پزشکی تبریز	دانشگاه علوم پزشکی تبریز
148	A-10-250-2	اعتبارسنجی مدل حاکمیت مراقبت های بهداشتی اولیه کشور ایران	دانشگاه علوم پزشکی تبریز
149	A-10-197-1	تبیین فرهنگ سازمانی بیمارستان نمازی شیراز با بکارگیری مدل دنیسون	دانشگاه علوم پزشکی شیراز
150	A-10-393-1	مشارکت بخش دولتی و خصوصی: فرصت ها و چالش ها	دانشگاه علوم پزشکی شاهرود
151	A-10-197-2	میزان اخذ رضایت آگاهانه از بیماران توسط محققین پزشک	دانشگاه علوم پزشکی شیراز
152	A-10-265-1	مدیریت منابع اطلاعاتی در کتابخانه دیجیتال پزشکی ایران: آگاهی و استفاده	دانشگاه علوم پزشکی گیلان
153	A-10-180-1	بررسی رابطه بین عدالت سازمانی و فرسودگی شغلی پرستاران بیمارستان امام حسین (ع) شاهرود در سال 1393	دانشگاه علوم پزشکی شاهرود
154	A-10-195-6	بررسی موانع آموزش به بیمار و عوامل تسهیل کننده آن از دیدگاه پرستاران بیمارستان آیتالله روحانی بابل	دانشگاه علوم پزشکی بابل
155	A-10-431-1	تاثیر مشارکت دولتی خصوصی بر مدیریت کارکردهای نظام سلامت؛ یک مقاله مروری	دانشگاه علوم پزشکی شاهرود
156	A-10-45-1	بررسی میزان پذیرش و روزهای بستری غیرمقتضی در بیمارستان ولیعصر مشگین شهر با استفاده از پروتکل AEP (ارزیابی مناسبت بستری)	اداره کل بیمه سلامت استان اردبیل
157	A-10-286-2	موانع اجرای آموزش به بیمارازدیدگاه پرستاران بیمارستان شهیدمطهری گنبدکاووس	دانشگاه علوم پزشکی گلستان
158	A-10-286-3	بررسی مدیریت زمان در کارکنان بیمارستان شهید مطهری گنبدکاووس	دانشگاه علوم پزشکی گلستان
159	A-10-286-1	بررسی عوامل موثر بر انگیزش شغلی پرستاران بیمارستان شهید مطهری گنبدکاووس	دانشگاه علوم پزشکی گلستان
160	A-10-191-1	باز تخصیص منابع بخش های بیمارستان امام رضا(ع)با روش تحلیل پوششی داده ها	دانشگاه صنعتی شاهرود

161	A-10-252-2	تدوین چارچوب ارزیابی عملکرد مدیریت شبکه بهداشت شهرستان برای نظام سلامت ایران	دانشگاه علوم پزشکی تبریز
162	A-10-252-1	طراحی چارچوب مدیریت بهداشت شهرستان برای سیستم بهداشت و درمان ایران	دانشگاه علوم پزشکی تبریز
163	A-10-185-1	رضایتمندی کارکنان امور اداری دانشگاه علوم پزشکی بابل از دوره آموزشی ضمن خدمت آشنایی با قوانین و مقررات استخدامی در سال 1396	دانشگاه علوم پزشکی بابل
164	A-10-185-2	تاثیر برگزاری دوره آموزشی ضمن خدمت خود مراقبتی بر کارکنان دانشکده پیراپزشکی بابل در سال 96	دانشگاه علوم پزشکی بابل
165	A-10-116-1	پیش بینی عملکرد سازمانی بر اساس دی ان ای سازمانی و سبک رهبری تحول آفرین در اداره کل بیمه سلامت استان فارس	بیمه سلامت لارستان، فارس
166	A-10-198-1	بررسی الگوی تجویز دارو و سرانه دارویی قبل و بعد از اجرای برنامه پزشک خانواده در مراکز بهداشتی-درمانی استان گیلان	دانشگاه علوم پزشکی گیلان
167	A-10-67-2	بررسی رابطه ابعاد سلامت سازمانی و بهره وری کارکنان دانشگاه علوم پزشکی مازندران	دانشگاه علوم پزشکی مازندران
168	A-10-429-1	طراحی الگوی برنامه ریزی عملیاتی برای معاونت توسعه مدیریت و منابع ستاد و دانشگاه های علوم پزشکی کشور	وارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی
169	A-10-79-1	ارزشیابی دوره های آموزشی ضمن خدمت کارکنان آموزشی دانشگاه در سال 1395	دانشگاه علوم پزشکی بابل
170	A-10-321-1	بررسی رابطه بین بررسی رابطه بین هوش هیجانی و بالندگی سازمانی در دانشگاه علوم پزشکی شاهرود	دانشگاه علوم پزشکی شاهرود
171	A-10-124-2	رابطه بین فرهنگ ایمنی بیمار با سطح استرس شغلی در پرستاران بیمارستان های دانشگاه علوم پزشکی مازندران 1395	دانشگاه علوم پزشکی قزوین
172	A-10-156-1	ارزیابی بیمارستان های استان همدان بر اساس معیارهای بیمارستان سبز در سال 1394	دانشگاه علوم پزشکی قزوین
173	A-10-124-1	تشخیص سرطان معده با استفاده از روش های داده کاوی	دانشگاه علوم پزشکی قزوین
174	A-10-124-4	بررسی ارتباط جو سازمانی بادلپستگی شغلی و تعهد سازمانی در بین پرستاران شاغل در بیمارستانهای آموزشی دانشگاه علوم پزشکی قزوین	دانشگاه علوم پزشکی قزوین
175	A-10-156-3	تحلیل وضعیت خدمات جراحی ضروری در ایران بر اساس برنامه سازمان بهداشت جهانی در جهت ارتقای سلامت جامعه	دانشگاه علوم پزشکی قزوین
176	A-10-40-8	بررسی عوامل توانمند سازی و ارتقاء امنیت شغلی در پذیرش نیروهای مازاد در دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی شاهرود	دانشگاه علوم پزشکی شاهرود
177	A-10-213-1	برنامه ریزی آرمانی به عنوان یک مدل تصمیم گیری برای تعیین تعداد پزشک خانواده شهری در ایران	دانشگاه علوم پزشکی کرمان
178	A-10-406-2	تاثیر فناوریهای اطلاعات و ارتباطات (ICT) بر توانمندسازی منابع انسانی (مطالعه موردی کارکنان دانشگاه جامع علمی کاربردی مازندران)	دانشگاه علوم پزشکی مازندران

179	A-10-312-1	ارزیابی سرمایه فکری و فاکتورهای وابسته به آن در کارکنان مرکز تحقیقات درمان ناباروری بابل	دانشگاه علوم پزشکی بابل
180	A-10-302-1	رابطه کاربرد فناوری اطلاعات و ارتباطات با مدیریت دانش و بهره وری منابع انسانی در سازمان بیمه سلامت استان گلستان	دانشگاه علوم پزشکی گلستان
181	A-10-29-4	بررسی میزان رضایت سنتی از مراجعان جهت اخذ خدمات در نظام سلامت " مطالعه موردی دانشگاه علوم پزشکی مازندران در سال 1395"	دانشگاه علوم پزشکی مازندران
182	A-10-335-1	مدیریت تامین و نگهداری تجهیزات دندانپزشکی در دانشکده دندانپزشکی بابل (اقدامی در راستای اقتصاد مقاومتی)	دانشگاه علوم پزشکی بابل
183	A-10-128-1	شناسایی و اولویت بندی عوامل رقابت پذیر تاثیرگذار بر عملکرد بیمارستان های خصوصی و دولتی بر اساس رویکردهای عمومی پورتر	دانشگاه آزاد اسلامی، تهران
184	A-10-128-3	اصلاحات نظام سلامت در ایران : مطالعه موردی برون سپاری مراقبت های اولیه سلامت	دانشگاه آزاد اسلامی، تهران
185	A-10-146-2	علل مراجعات مجدد بیماران به بخش عفونی بیمارستان آموزشی-درمانی امیرالمومنین (ع) شهرستان زابل	دانشگاه علوم پزشکی تهران
186	A-10-401-3	بررسی وضعیت فرهنگ سازمانی بر اساس مدل دنیسون در سازمان مرکزی دانشگاه علوم پزشکی مشهد	دانشگاه علوم پزشکی تهران
187	A-10-401-2	شناسایی عوامل موثر بر بی تفاوتی سازمانی در سازمان مرکزی دانشگاه علوم پزشکی مشهد	دانشگاه علوم پزشکی تهران
188	A-10-357-1	بررسی روابط ساختاری میان خودمدیریتی، منابع شغلی روزانه و درگیری شغلی پرستاران بیمارستان های منتخب دانشگاه علوم پزشکی مازندران	دانشگاه علوم پزشکی مازندران
189	A-10-278-2	عوامل مؤثر بر بهره وری منابع انسانی از دیدگاه مدیران ارشد بیمارستانهای منتخب شهر کرمانشاه	دانشگاه علوم پزشکی کرمانشاه
190	A-10-341-2	ارزیابی وضعیت ارائه شاخص های آماری سیستم اطلاعات بیمارستان	دانشگاه علوم پزشکی اصفهان
191	A-10-58-1	شناسایی و اولویت بندی عوامل موثر بر اجرای مدیریت منابع انسانی الکترونیک بر اساس تکنیک تصمیم گیری چندمعیاره	دانشگاه آزاد واحد ساری
192	A-10-402-1	سنجش بلوغ مدیریت دانش در وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی	وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی
193	A-10-271-2	مطالعه رابطه بین کیفیت زندگی کاری با وضعیت اقتصادی اجتماعی و سلامت عمومی در میان کارکنان دانشکده های دانشگاه علوم پزشکی تهران در سال 1394	دانشگاه علوم پزشکی تهران
194	A-10-382-2	تعارض منافع در ارائه ی خدمات سلامت؛ مصادیق و راهکارها	پژوهشکده ی سیاست پژوهی و مطالعات راهبردی حکمت
195	A-10-409-1	بررسی میزان تفکر استراتژیک مدیران سطوح مختلف ستاد وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی	دانشگاه علوم پزشکی تهران
196	A-10-266-1	بررسی ارتباط سواد سلامت باکیفیت زندگی مرتبط با سلامتی و کاری کارکنان دانشگاه علوم پزشکی گلستان ، سال 96-1395	دانشگاه آزاد واحد پزشکی تهران

دانشگاه علوم پزشکی سمنان	کندی چرخه تامین منابع مالی در کشور و آینده طرح تحول نظام سلامت ایران	A-10-226-1	197
دانشگاه علوم پزشکی بابل	مقایسه هزینه سالانه وسایل نقلیه دولتی و خصوصی در معاونت بهداشتی دانشگاه علوم پزشکی بابل: 1391-1395	A-10-282-1	198
دانشگاه علوم پزشکی گیلان	بررسی رابطه تعهد سازمانی با فرسودگی شغلی در کارکنان شاغل در مرکز مدیریت حوادث و فوریت‌های پزشکی گیلان	A-10-261-1	199
دانشگاه علوم پزشکی گیلان	بررسی کیفیت زندگی کاری و تعهد سازمانی در کارکنان مرکز مدیریت حوادث و فوریت‌های پزشکی گیلان	A-10-261-2	200
دانشگاه علوم پزشکی گلستان	رهبری تحول آفرین و ارتباط آن با رفتار شهروندی سازمانی در بیمارستان‌های دولتی و خصوصی استان گلستان	A-10-317-1	201
دانشگاه علوم پزشکی بابل	بررسی میزان فرسودگی شغلی پرستاران بخش‌های مراقبت ویژه بیمارستان آیت ا... روحانی بابل	A-10-195-7	202
دانشگاه علوم پزشکی تهران	بررسی وضعیت چابکی معاونت‌های دانشگاه علوم پزشکی تهران	A-10-375-2	203
دانشگاه علوم پزشکی قزوین	موانع اجرای نظام مبتنی بر شواهد در میان پرستاران شاغل در بیمارستان‌های شهر قزوین	A-10-124-3	204
دانشگاه علوم پزشکی بابل	مفهوم کیفیت مراقبت نزد بیماران سرطانی	A-10-322-1	205
دانشگاه علوم پزشکی بابل	مقایسه هزینه درمان مراجعین به مرکز نابرووری فاطمه الزهرا(س)بابل قبل و بعد از اجرای طرح حمایتی دولت در شش ماهه اول و دوم	A-10-295-1	206
دانشگاه علوم پزشکی گیلان	رضایتمندی بیماران از خدمات اورژانس پیش بیمارستانی در شهر رشت	A-10-82-1	207
دانشگاه علوم پزشکی گیلان	بررسی رابطه بین توانمندسازی، فرسودگی شغلی و استرس شغلی پرستاران مراکز آموزشی، درمانی رشت	A-10-82-3	208
دانشگاه علوم پزشکی گیلان	مشارکت بخش خصوصی در تامین مالی نظام سلامت و تاثیر آن بر شاخص «سلامت خوب»	A-10-430-1	209
دانشگاه علوم پزشکی بابل	وضعیت فرهنگ ایمنی بیمار از دیدگاه کارکنان درمانی بیمارستان کودکان امیرکلا در سال 1396	A-10-34-1	210
دانشگاه علوم پزشکی فسا	ارزیابی سطح قابلیت یادگیری سازمانی پرسنل دانشگاه علوم پزشکی فسا	A-10-330-1	211
دانشگاه علوم پزشکی شیراز	بررسی وضعیت قبل و بعد داروخانه‌های برون سپاری شده ی دانشگاه علوم پزشکی شیراز	A-10-23-2	212
دانشگاه علوم پزشکی بابل	تامین منابع فیزیکی و الزامات اجرای برنامه پزشک خانواده شهری در استان‌های فارس و مازندران: از تئوری تا عمل	A-10-98-1	213
دانشگاه علوم پزشکی بابل	رضایت مندی پزشکان خانواده استان‌های فارس و مازندران از عوامل موثر بر پویایی برنامه پزشک خانواده شهری	A-10-98-2	214

215	A-10-98-3	آیا همه خدمات قابل ارایه در برنامه پزشک خانواده شهری رایگان باشد؟ دیدگاه مدیران و مجریان	دانشگاه علوم پزشکی بابل
216	A-10-28-1	بررسی استقرار سیستم مدیریت کیفیت (ISO9001) در اداره کل بیمه سلامت استان ایلام (تجربه موفق)	بیمه سلامت استان ایلام
217	A-10-281-2	بررسی آلودگی میکروبی بر روی دست پرسنل درمانی بخش های ویژه بیمارستان آیت ... روحانی بابل 6ماهه اول سال 1396	دانشگاه علوم پزشکی بابل
218	A-10-281-1	بررسی علل نیدل استیک شدن در پرسنل درمانی بیمارستان آیت ... روحانی بابل در سال 1395	دانشگاه علوم پزشکی بابل
219	A-10-130-1	تأثیر عوامل ساختاری بر توسعه الکترونیکی بیمه درمان در سازمان بیمه سلامت ایران	بیمه سلامت
220	A-10-53-3	بهبود عملکرد مالی از طریق پیاده سازی هوش سازمانی (مطالعه موردی: دانشگاه علوم پزشکی بابل)	دانشگاه علوم پزشکی بابل
221	A-10-53-1	نگاهی بر چابکی سازمانی از منظر هوش رهبری (مطالعه موردی: دانشگاه علوم پزشکی بابل)	دانشگاه علوم پزشکی بابل
222	A-10-85-6	تأثیر استفاده از شبکه های اجتماعی در توانمند سازی کارکنان بیمارستان کودکان امیرکلا در سال 1396	دانشگاه علوم پزشکی بابل
223	A-10-396-2	بررسی وضعیت سبک رهبری مدیران و ارتباط آن با سلامت روان کارکنان بیمارستان شهید محلاتی تبریز در سال 1396	دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی و درمانی تبریز
224	A-10-328-1	تأثیر جلب رضایت کارکنان بر رابطه بین طرح تحول سلامت و کیفیت خدمات بیمه ای (مطالعه موردی: اداره کل بیمه سلامت استان آذربایجان شرقی)	بیمه سلامت استان آذربایجان شرقی
225	A-10-245-3	ارزیابی ابعاد بیمارستان سبز در مراکز آموزشی و درمانی دانشگاه علوم پزشکی همدان	دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی و درمانی همدان
226	A-10-237-2	بررسی کیفیت خدمات بخش جراحی بیمارستان های خصوصی و دولتی شهر مشهد بر اساس مدل Servuse	دانشگاه علوم پزشکی مشهد
227	A-10-193-1	تدوین نقشه راه اجرای استراتژی با رویکرد کارت امتیازی متوازن	دانشگاه علوم پزشکی مشهد
228	A-10-192-1	بررسی رابطه بین کیفیت زندگی کاری و بهره وری پرستاران در بیمارستان منتخب کرمانشاه در سال 95-1394	دانشگاه علوم پزشکی کرمانشاه
229	A-10-350-1	بررسی میزان رضایتمندی بیماران از خدمات بیمارستانی ارائه شده در مرکز آموزشی درمانی فاطمه زهرا (س)	دانشگاه علوم پزشکی بابل
230	A-10-146-4	ارزیابی وضعیت فرهنگ ایمنی بیمار در بیمارستان های شهرستان زابل	دانشگاه علوم پزشکی تهران
231	A-10-137-3	فرهنگ سازمانی: حلقه مفقوده مدیریت سازمان های بهداشتی و درمانی ایران	دانشگاه علوم پزشکی تهران
232	A-10-326-2	بررسی تأثیر سامانه مکان محور تحت وب رشد کودکان بر آگاهی کارکنان مراکز بهداشتی درمانی از وضعیت رشد کودکان زیر 5 سال منطقه تحت پوشش	دانشگاه علوم پزشکی گلستان

دانشگاه علوم پزشکی شاهرود	تاثیر جو ایمنی بر عملکرد کارکنان بخش درمان دانشگاه علوم پزشکی شاهرود	A-10-149-3	233
دانشگاه علوم پزشکی شاهرود	عوامل جلب رضایت و افزایش علاقمندی کارکنان به شغل	A-10-149-2	234
دانشگاه علوم پزشکی شیراز	بررسی ارتباط ادراک کارکنان از عدالت سازمانی با پاسخگویی اجتماعی در بیمارستان های منتخب آموزشی دانشگاه علوم پزشکی تهران در سال 1395	A-10-23-3	235
دانشگاه علوم پزشکی شیراز	چالش‌های مدیریت بهینه منابع انسانی در بیمارستان: یک مطالعه کیفی	A-10-23-5	236
دانشگاه علوم پزشکی بابل	حسابرسی ثبت گزارشات پرستاری در بخش‌های عمومی و ویژه بیمارستان منتخب وابسته به دانشگاه علوم پزشکی بابل در سال 1396	A-10-88-3	237
وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی	بررسی میزان تحقق برنامه‌های اصلاح نظام اداری در وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی در سال 95	A-10-403-1	238